

Lønstilskot til sommararbeid - 2022

- Private eller offentlege verksemdar i Tokke kan søkje om lønstilskot til sommararbeid for skuleungdom frå Tokke som er mellom 16 og 23 år i kalenderåret.
- Heileigde kommunale selskap treng ikkje ha tilhald i Tokke.

Vilkår:

1. Verksemdar søkker kommunen om lønstilskot for namngjevne personar **før 20. mai**. Det kan godkjennast inntil 150 timar for kvar arbeidstakar for arbeid i perioden juni, juli og august. Kommunedirektøren godkjenner søknadane innanfor avsette midlar i budsjettet.
2. Tilskot inntil 50 % av utbetalt timeløn, maks kr 60,- pr. time, for arbeidstakarar mellom 16 og 23 år. Lønstilskotet blir utbetalt mot dokumentasjon, siste frist for innsending av dokumentasjon er 15. september. Det skal også dokumenterast at arbeidsgjevaravgift og eventuelt skattetrekk er innbetalt.
3. Det blir ikkje gjeve tilskot til arbeid som får vesentlege kommunale tilskot etter andre reglar.
4. Arbeidsavtale skal fylgje med søknaden, og skal brukast som grunnlag for prioritering blant søknadane.
5. Brot på arbeidsavtala kan føre til inndraging av løyvd tilskot.
6. Det blir ikkje gjeve lønstilskot til lag og organisasjonar.
7. Arbeidsgjevar må avklare med arbeidstakar om vedkomande skal arbeide for annan arbeidsgjevar i tillegg. Der dette er aktuelt må arbeidsgjevarane bli samde om fordeling av 150 timar.
8. Kvar verksemd kan få tilskot til maksimalt 3 arbeidstakarar.

Ungdomsarbeid sommaren 2022 – søknad om lønstilskot

Søklar	Adresse	Organisasjonsnr.
Namn på sommarvikar	Adresse	Fødselsdato

Det blir søkt om inntil timar (Maks. 150 timar)

.....

Dato

Arbeidsgjevar

Tilskotet er 50 % av utbetalt løn, maks. kr 60,- per time, for skuleungdom frå Tokke som er mellom 16 og 23 år. Vi må difor ha klart kva ungdomen får i timeløn.

Det er høve til å dele på rolla som arbeidsgjevar, innanfor ramma på 150 t. Dette må kome fram av søknaden. Lærlingar kjem ikkje inn under ordninga.

Dersom ramme i budsjett vert bruka opp kan tilskot pr. time bli noko redusert.

Vedlegg

1. Arbeidsavtale med kva type arbeid, tid og løn, underskriftar m.m.

Arbeidsavtale – 2022

Arbeidsgjevar	
Adresse	
Organisasjonsnr.	

Arbeidstakar	
Adresse	
Fødselsdato	

Arbeidsoppgåver	
Arbeidstid	
Timeløn	Kr.
Arbeidsperiode	
Grunnlag for arbeidsavtale	Sommararbeid

Arbeidstilhøvet vert avslutta utan nærare varsel den: _____

Løn vert utbetala etter timelister ein gong pr. veke/månad (stryk det som ikkje passar).

- Feil utbetala løn skal betalast attende etter avtale, ved trekk i løn eller på annan måte.
- Oppseiingsfristar fylgjer reglane i Arbeidsmiljølova og ev. tariffavtale.
- Ferie og feriepengar blir regulert av Ferielova.
- Tilsetjing skjer elles på dei vilkåra og med dei pliktene som fylgjer av gjeldande lovverk, reglement og avtaler mellom partane, sentralt og lokalt.

For arbeidstakar:

Eg tek imot tilbodet om stillinga på dei vilkåra som er nemnde ovanfor.

Eg kan ta til i stillinga **den:** _____

Stad/dato: _____, _____

Arbeidstakar

For arbeidsgjevar:

Stad/dato: _____, _____

Arbeidsgjevar

Denne avtala er laga i to eksemplar. Den eine til arbeidsgjevar, den andre til arbeidstakar.

Blir det søkt om lønstilskot frå Tokke kommune til sommararbeid for skuleungdom, må kopi av denne arbeidsavtala leggjast ved søknaden